



Iedereen doet mee in Borger-Odoorn

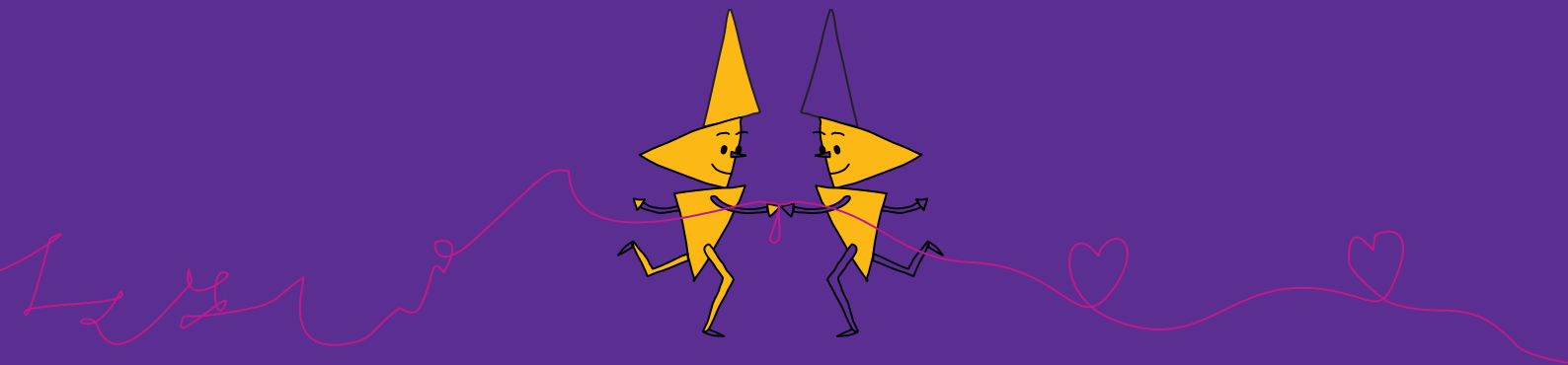
► Samen werken aan een open samenleving

Gemeente Borger-Odoorn



*Samen werken we aan
een open samenleving*

2024-2025



Voorwoord burgemeester Jan Seton

► *Lokale Inclusie Agenda*

We willen dat iedereen kan meedoen in Borger-Odoorn. We zijn graag een inclusieve samenleving waar onze inwoners prettig wonen. Waar ze zich thuis voelen, gezien worden en zichzelf kunnen zijn.

In de Lokale Inclusie Agenda staan plannen om onze gemeente inclusiever te maken. Deze plannen zijn samen met onze inwoners bedacht. En dat is belangrijk! Want juist onze inwoners weten waar zich drempels bevinden. En wat er beter of anders kan. Heeft u ook ideeën? Dan nodig ik u uit om mee te denken en te doen!

Onze stip op de horizon is dat inclusie en toegankelijkheid vanzelfsprekend zijn in ons denken en doen. We hebben nog veel winst te behalen als het gaat om bewustwording. Daar zetten we de komende periode dan ook vol op in.

Samen werken we aan een inclusieve en toegankelijke gemeente. Laten we er samen voor zorgen dat Borger-Odoorn een plek wordt waar iedereen zich thuis, gezien en gehoord voelt.

Burgemeester Jan Seton

*Onze stip op de horizon is
dat inclusie en toegankelijkheid
vanzelfsprekend zijn
in ons denken en doen.*



Inclusie

Iedereen doet mee!

In Borger-Odoorn vinden we het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt en kan meedoen. Het maakt niet uit hoe oud of jong je bent of waar je vandaan komt. Of welk geslacht je hebt, wat je inkomen is, welke talenten je hebt, of wat je beperkingen zijn. Iedereen hoort erbij. Dit noemen we inclusie.

In Borger-Odoorn willen we zo inclusief mogelijk zijn. Dat doen we door onze gebouwen toegankelijk te maken. We willen ook dat er voor alle inwoners werk is. En dat iedereen kan meedoen. In het onderwijs, in de buurt, bij sport en cultuur. We passen de omgeving hier op aan.

Onze gemeente is op de goede weg om ervoor te zorgen dat steeds meer inwoners kunnen meedoen. Toch kunnen we nog veel meer doen. Daarom hebben we een aantal acties bedacht. In deze agenda staan de plannen voor september 2024 tot en met juli 2025.



Inclusiepanel Borger-Odoorn

De agenda hebben wij samen met het inclusiepanel Borger-Odoorn gemaakt. In het inclusiepanel zitten inwoners met verschillende achtergronden. De verhalen van deze inwoners vinden we erg belangrijk. Zij weten als geen ander wat beter kan zodat iedereen kan meedoen. Ook welzijnsorganisatie Andes en het Sociaal Team sluiten aan.

Het inclusiepanel komt regelmatig bij elkaar. De leden praten dan over thema's die te maken hebben met inclusie en toegankelijkheid.

Er kunnen nog altijd leden bij. Daar gaan we ons het komende jaar voor inzetten. We gaan ook op zoek naar inwoners die we nog niet in beeld hebben.

Thema's en aanpak

Er staan 6 thema's in de agenda:

1. Communicatie en dienstverlening
2. De inclusieve buurt en straat
3. Inclusie in het onderwijs
4. De inclusieve arbeidsmarkt
5. Cultuur, vrije tijd en sport
6. Inclusie en support



Veel dingen gaan over inclusie.

We kunnen niet alles in één keer oppakken. Daarom gaan we dit in stappen doen.

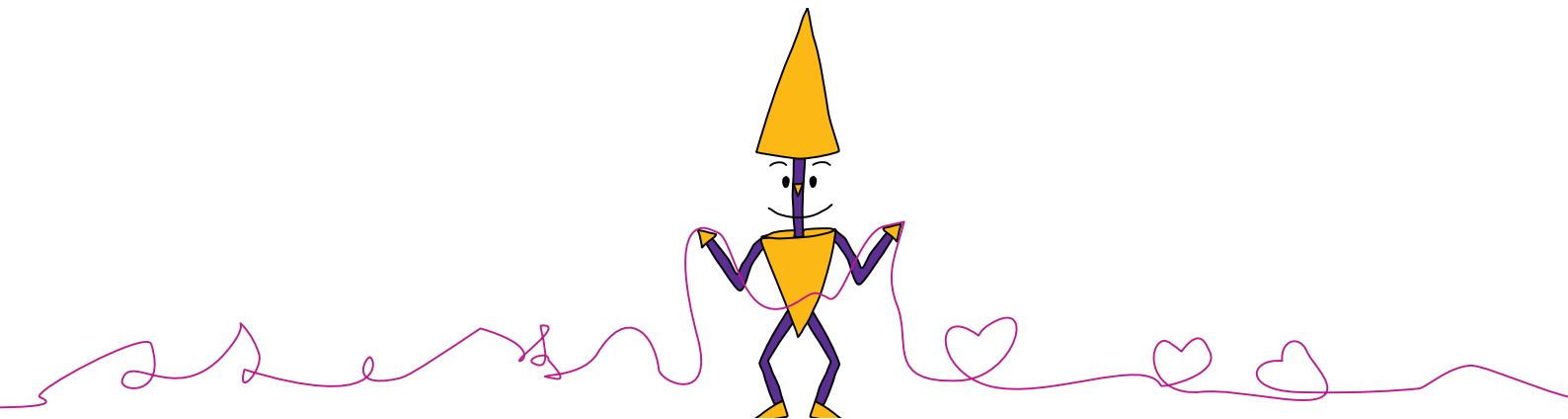
Per jaar kiest het inclusiepanel de thema's waar we voorrang aan geven.

In 2024 en 2025 gaan we bezig met:

1. Communicatie en dienstverlening
2. De inclusieve buurt en straat

Ook willen we de bewustwording vergroten. Dit is nodig om volgende stappen te kunnen zetten. Bewustwording is daarom één van de belangrijkste onderwerpen in deze agenda.

Als het nodig is passen we de Lokale Inclusie Agenda aan. Bijvoorbeeld wanneer gesprekken of mooie verhalen leiden tot nieuwe ideeën. Dan pakken we deze op.



Plannen en acties

► *Bewustwording*

Wat willen we bereiken?

Inclusie begint met bewustwording. Dat vinden we daarom erg belangrijk. Organisaties, medewerkers, bedrijven en scholen moeten weten dat iedereen evenveel recht heeft om mee te doen. Ze moeten ook weten dat sommige inwoners drempels ervaren waardoor het soms lastig is om mee te doen.

We willen zorgen voor meer bewustwording bij organisaties, ondernemers, sporthalbeheerders, zorgprofessionals en scholen. Ook willen we meer aandacht voor inclusie in onze eigen organisatie.



Dit gaat we doen



We gaan testen hoe toegankelijk het gemeentehuis is. Dit doen we samen met inwoners met een fysieke beperking.



We gaan ook de openbare gebouwen, nieuwbouw en plekken in de openbare ruimte testen. Dit doen wij samen met ervaringsdeskundigen.



We gaan in gesprek met ondernemers, verenigingen, scholen, organisatoren van evenementen en andere organisaties over toegankelijkheid. We vragen ervaringsdeskundigen om hierbij te helpen.



We organiseren een workshop voor ondernemers om hun bedrijf toegankelijk(er) te maken.



We onderzoeken of we samen met andere organisaties de Charter Diversiteit kunnen ondertekenen. Hiermee laten we zien dat wij ons inzetten voor meer diversiteit en inclusie op het werk.



We zetten elk jaar geld opzij. Hiermee kunnen we kleine aanpassingen doen als bewoners, ondernemers of organisaties hierom vragen.



Van alle 6 thema's uit de inclusieagenda zijn striptekeningen gemaakt. Deze strips verspreiden we in de gemeente om aandacht te vragen voor inclusie.



We doen elk jaar mee aan de Regenboogweek. Deze week gaat over het accepteren van diversiteit en respect voor elkaar. We organiseren de week samen met organisaties en inwoners.



We helpen organisaties, bedrijven, scholen, sport- en cultuurverenigingen bij het zichtbaar maken van het regenboogthema. Bijvoorbeeld door regenboogvlaggen beschikbaar te stellen. Of regenboogveters/zweetbanden uit te delen aan sporters.



We doen in 2025 mee aan de verkiezing 'Meest toegankelijke gemeente'. Zo krijgen we inzicht in wat er goed gaat en wat beter kan.



We beginnen in onze organisatie met een projectgroep. De leden zijn van verschillende afdelingen en komen regelmatig bij elkaar.

Dienstverlening en communicatie

Wat willen we bereiken?

Wij staan open voor inwoners en hun vragen. We zijn begrijpelijk in onze communicatie: in brieven, aan de balie, aan de telefoon. Onze website is voor iedereen toegankelijk. Er is bijvoorbeeld een voorleesfunctie.



Zo?



Zo kan het ook!

Dit gaat we doen



We beginnen met een ideeënbus.
Inwoners kunnen hierin hun ideeën over inclusie met ons te delen.



We doen elk jaar minimaal 2 klantreizen.
We gaan dan samen met inwoners die bijvoorbeeld laaggeletterd of slechtziend zijn, kijken of wij toegankelijk genoeg zijn.



We kijken of we de 'Direct Duidelijk Deal' kunnen ondertekenen. Hiermee laten we zien dat we het belangrijk vinden om begrijpelijk te communiceren.



Alle medewerkers van de gemeente volgen een schrijftraining. Deze training richt zich op het schrijven van begrijpelijke brieven en e-mails.



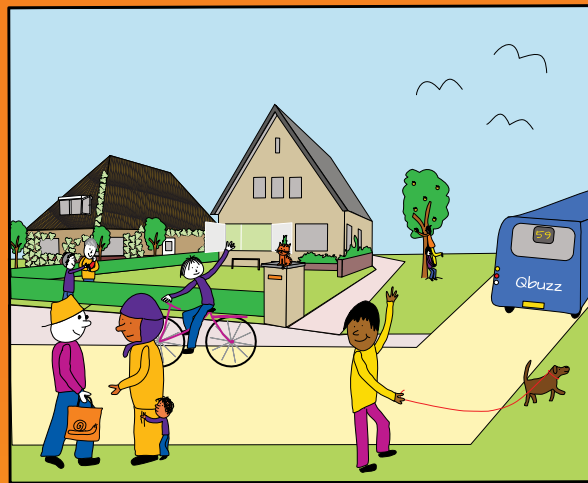
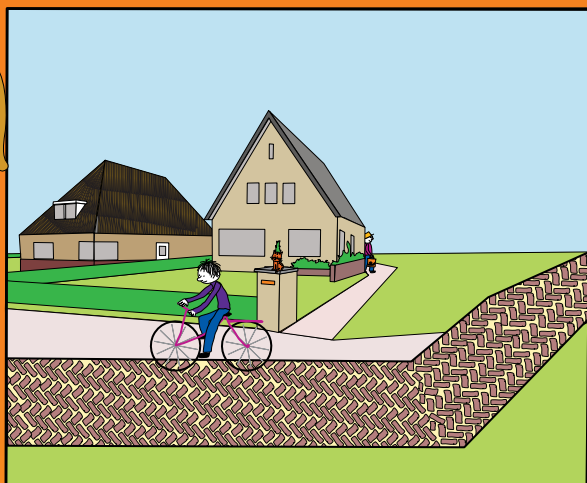
We delen positieve verhalen en successen over inclusie. Bijvoorbeeld een podcast of een rubriek in de Week in Week uit.



De inclusieve buurt en straat

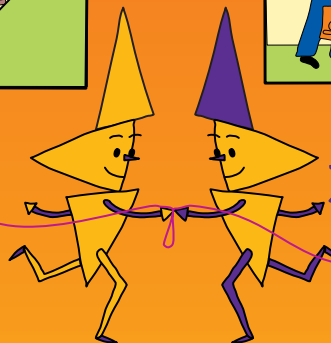
Wat willen we bereiken?

Alle inwoners moeten kunnen meedoen, werken en wonen in hun eigen omgeving. Het maakt niet uit hoe oud ze zijn en of ze een beperking hebben. Daar zijn voorzieningen voor nodig zoals winkels, openbaar vervoer, ontmoetingsplekken, zorgvoorzieningen, sport en cultuur. Deze voorzieningen zijn toegankelijk, betaalbaar en bereikbaar. Ook moet iedereen prettig oud kunnen worden in diezelfde omgeving.



Zo?

Zo kan het ook!



Dit gaat we doen



We betrekken ook de (kwetsbare) inwoners die niet zo snel meedoen aan een inclusiepanel. Maar die wel hun stem willen laten horen. We gaan inwoners benaderen op plekken als de markt, in de buurtkamers en de supermarkten.



We kijken of we een OV-Meedoen Pas kunnen invoeren.



We gaan met de organisatoren van evenementen in onze gemeente praten over toegankelijkheid. Deze gesprekken voeren we samen met (ervaringsdeskundige) inwoners.



We kopen 3 speeltuinkaarten. Met een speeltuinkaart kunnen kinderen met én zonder een beperking en anderstalige kinderen met elkaar spelen en communiceren. Samen met de Kinderraad kijken we naar geschikte locaties voor kaarten.



We onderzoeken of er plekken in de gemeente zijn waar inwoners moestuinen willen. En we kijken hoe we hierbij kunnen helpen.



We onderzoeken samen met Podium34 of we 'Club On-Beperkt' naar Borger-Odoorn kunnen halen. Club On-Beperkt is een uitgaansavond voor mensen met een verstandelijke beperking.



Bij de verkiezingen in 2026 is minimaal één stemlocatie in de gemeente 'extra' toegankelijk. Daar is dan bijvoorbeeld een gebarentolk of audiovisuele ondersteuning. In 2025 bereiden we dit voor.



Alle inwoners moeten mee kunnen doen aan sport en cultuur. Ook wanneer zij daar zelf geen geld voor hebben. We gaan inwoners beter informeren over het Jeugdfonds Sport- en Cultuur.



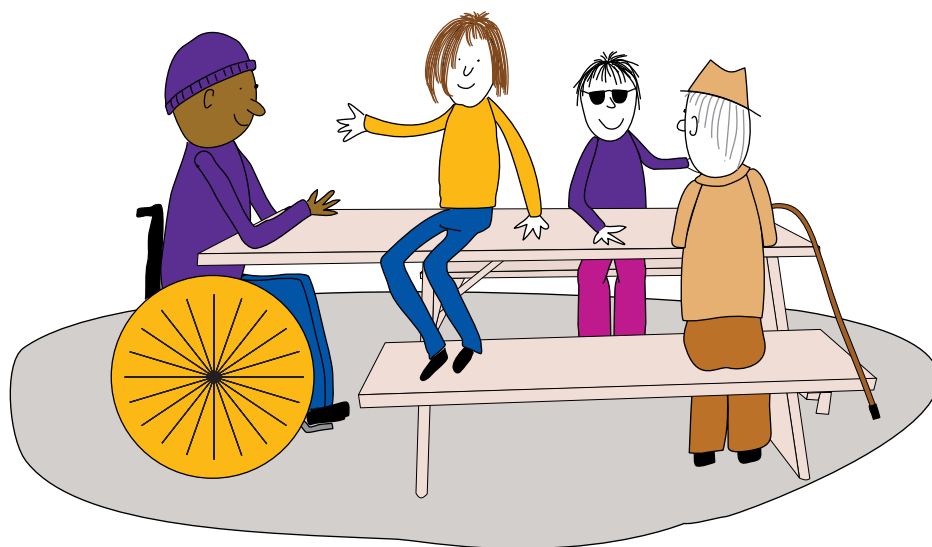
Samen met het Hunebedcentrum kijken we of we een werkplaats kunnen inrichten voor beeldend kunstenaars met een verstandelijke beperking.



We verbeteren de driewiel- en duofietsroute. We informeren inwoners over deze route.

Voortgang en evaluatie

Het inclusiepanel komt 1 keer in de 4 tot 6 weken bij elkaar. De leden bespreken dan hoe het gaat met de acties uit de agenda. We geven voorrang aan de thema's die hierboven staan. Maar als andere onderwerpen aandacht vragen, dan pakken we deze op. Elk jaar evalueren wij de agenda. Ook bepalen we dan de thema's en acties voor het volgende jaar.



*De plannen in deze agenda
zijn samen met onze
inwoners bedacht.*



*Laten we er samen voor
zorgen dat Borger-Odoorn
een plek wordt waar
iedereen zich thuis, gezien
en gehoord voelt.*

