Ondernemingsraad
Gemeente Borger-Odoorn
Hoofdstraat 50
7875 AD Exloo
Postbus 3
7875 ZG Exloo
T (0591) 53 53 53
E ondernemingsraad@borger-odoorn.nl

Gemeente Borger-Odoorn
t.a.v. mevrouw L. Bennema
WOR-bestuurder/gemeentesecretaris
Postbus 3
7875 ZG Exloo

Ons kenmerk
***
Behandeld door
T. de Wal
Doorkiesnummer
14 0591
Bijlage
-

Datum
13 augustus 2026
Onderwerp
Adviesaanvraag oprichting GR Jeugdhulpregio

Beste Lineke,

Op 18 juni 2026 hebben wij een adviesaanvraag, conform artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden, ontvangen met betrekking tot de oprichting van de GR Jeugdhulpregio Drenthe. Ter informatie zijn meegezonden: collegevoorstel met voorgenomen besluit, concept - definitieve tekst Gemeenschappelijke Regeling, concept-Bedrijfsplan, inclusief functiehuis en Conceptbegroting 2027 en MJB 2028-2031.

De Ondernemingsraad adviseert positief over het voorgenomen besluit oprichting GR Jeugdhulpregio Drenthe
Tijdens de Overlegvergadering van 29 juni 2026 is dit al aangekondigd aan jouw plaatsvervanger Erik Rossèl. Langs deze weg ontvang je de formele instemming van de Ondernemingsraad.

Behandeling van de adviesaanvraag
In een aantal overlegvergaderingen heb jij ons over de oprichting van de GR Jeugdhulpregio Drenthe geïnformeerd.
De Ondernemingsraad heeft de adviesaanvraag voor het eerst behandeld in de OR-vergadering van 29 juni 2026. Daarna is de adviesaanvraag behandeld in de Overlegvergadering van 29 juni 2026. In deze Overlegvergadering hebben wij aan jouw plaatsvervanger Erik Rossèl doorgegeven dat wij een positief advies geven.

Algemene informatie
De gemeenten hebben een wettelijke taak op grond van de Wet verbetering beschikbaarheid Jeugdzorg. In deze wet is geregeld dat gemeenten gezamenlijk in een verplichte Gemeenschappelijke regeling kinderbeschermingsmaatregelen, jeugdreclassering en nader aan te wijzen vormen van gespecialiseerde jeugdhulp inkopen. Met deze gemeenschappelijke regeling wordt uitvoering gegeven aan de wet.

De adviesaanvraag richt zich specifiek op
1. Uitnemen/overdracht van taken gemeenten aan de GR Jeugdhulpregio Drenthe
2. Gevolgen voor medewerkers van “overgang van onderneming”

Wij brengen dan ook alleen hierover advies uit omdat dit gevolgen heeft voor medewerkers uit onze organisatie.

We kunnen ons vinden in de argumenten die worden gegeven
Wettelijk is geregeld dat medewerkers die overgaan vallen onder Cao-sgo (samenwerkende gemeentelijke organisaties). Deze Cao kent dezelfde arbeidsvoorwaarden als de Cao-gemeenten.
De GR zal aansluiten bij het ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds).
Verder zijn de uitgangspunten "mens volgt werk" en dat medewerkers er niet op achteruit zullen gaan.
Er wordt een "Lokale regeling" als uitwerking van de Cao-sgo opgesteld. Over deze 'lokale regeling' gaan de vakbonden.
Daarnaast gaan specifieke arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld afspraken over opleiding) en generieke afspraken (bijvoorbeeld reiskosten) die gemaakt zijn met de medewerker mee naar de GR. Het salarisperspectief blijft minstens gelijk. De jaren dat iemand heeft gewerkt worden overgenomen (anciënniteit bepaling).
Tenslotte staat in het advies specifieke informatie over de werklocatie. De GR stelt eigen regelingen vast, zoals een klachtenregeling. Hierop gaan wij verder niet in.

Gevolgen voor personeel van onze gemeente
Bij onze gemeente gaat het om 1 medewerker (0,67 fte; in het formatieplan GR staat 0,6 fte). Afhankelijk van de plaatsingsgesprekken wordt bekeken hoe om te gaan met de 0,07 fte. Wat neerkomt op ongeveer 2,5 uur.
Onze medewerker is meegenomen in de procedure en de gevolgen voor de overgang.
Voor deze medewerker wordt de reisafstand korter na overplaatsing bij de gemeente Assen. Hierover hoeven geen afspraken worden gemaakt.

Vervolgtraject en betrokkenheid OR daarbij
In de adviesaanvraag staat dat op 17 augustus 2026 het advies van de OR wordt beoordeeld. Wij ontvangen daarna graag een reactie.

Met vriendelijke groet,
namens de Ondernemingsraad van de gemeente Borger-Odoorn,

M. Schreuder, voorzitter T. de Wal, ambtelijk secretaris