Fractie Hooiveld

Motie 'Organisatie in beweging'

Raadsvoorstel: Kadernota 2027

(reg.-nr.: 36309-2026)

Overeenkomstig artikel 28 van het Reglement van Orde dienen ondergetekenden de volgende motie in:

De gemeenteraad van Borger-Odoorn, in vergadering bijeen op 25 juni 2026:

constaterende dat:

- De gemeentelijke organisatie de laatste jaren in beweging is als gevolg van grote (personele) veranderingen – zo is de organisatie met 50 medewerkers gegroeid;
- Er daarnaast wereldwijd grote ontwikkelingen gaande zijn op het gebied van efficiëntie – mede door de inzet van AI-toepassingen;
- Blijkens de Kadernota 2026 (p. 27) een tekort is aan specifieke juridische capaciteit om ontwikkelingen in wetgeving, aanpalende regelgeving en jurisprudentie te vertalen naar de gemeentelijke praktijk;
- Blijkens de Kadernota 2026 (p. 31 – 38) vanuit de beleidsmatige voorstellen gezocht wordt naar extra inzet/middelen op een aantal beleidsterreinen, waaronder SSTBO, Kansencoach, Buurtsportcoach en een OOV-adviseur;
- Volgens A&O fonds Gemeenten naar verwachting binnen tien jaar een derde van het huidige gemeentelijke personeel uitstroomt vanwege pensionering zonder dat dit kan worden aangevuld;
- Het laatste organisatieonderzoek en -rapport stammen uit de periode vóór 2020.

overwegende dat:

- Het voor de gemeenteraad wenselijk is inzicht te krijgen op de terreinen waar reeds uitbreiding van de ambtelijke capaciteit geweest en gewenst is;
- Het voor de gemeenteraad wenselijk is inzichtelijk te krijgen of en zo ja waar we stappen kunnen zetten op het gebied van efficiency in werkprocessen;
- Het voor veel gemeenten moeizaam zal worden om het personeelstekort als gevolg van de pensioenuitstroom op te vangen;
- Alle ontwikkelingen ertoe kunnen leiden dat de organisatie niet meer toekomstbestendig is wanneer grote projecten zoals de Nedersaksenlijn en de Regio Emmen binnen onze gemeentelijke organisatie landen.

verzoekt het college:

1. Een organisatieonderzoek uit te voeren waarin in ieder geval een antwoord komt op de volgende vragen:
   - Hoe ziet de organisatie er in zijn totaliteit op dit moment uit?
   - Op welke terreinen zijn er de afgelopen jaren uitbreidingen geweest?
   - Hoe efficiënt werkt de organisatie – en waar bevinden zich eventuele knelpunten?
   - Hoe gaat de organisatie zich ontwikkelen op het gebied van o.a. de uitstroom richting pensionering?
2. Op basis van het onderzoeksrapport bij de behandeling van de Kadernota 2028 met gerichte aanbevelingen richtingen de gemeenteraad te komen voor de verdere doorontwikkeling van de organisatie.

En gaat over tot de orde van de dag.

De indieners:

Daan Hooiveld
Fractie Hooiveld

Bianca Haan
Leefbaar Borger-Odoorn

Arne Joling
VVD Borger-Odoorn

Arnold Spoor
PVV Borger-Odoorn

Stemming, dd.

V:
T:

☐ aangenomen
☐ verworpen
☐ overgenomen
☐ ingetrokken vóór stemming

de griffier